



## **Werkcommissie scheidsrechterszaken Vv Beilen/cvv FIT Boys.**

**Meer samenwerking loont!!!**

WCS vv Beilen/cvv FIT Boys

## Inleiding

De voetbalverenigingen vv Beilen en cvv FIT Boys beslaan gezamenlijk ruim zestig teams die ieder weekend weer de wei in moeten. Dit zijn zo'n 55 veldteams en daarnaast nog 7 zaalteams. Ca. 90% van deze teams spelen hun wedstrijden op de zaterdag. Beide verenigingen hebben op papier voldoende scheidsrechters om de wedstrijden te kunnen leiden. Echter door allerlei oorzaken is het voor de coördinatoren steeds weer een grote klus om de wedstrijden van een gekwalificeerde scheidsrechter te kunnen voorzien. Bij cvv FIT Boys is er één coördinator die de aanstellingen verzorgt voor alle jeugd- en seniorenteams en bij de vv Beilen is dit opgesplitst in één voor de jeugdteams en één voor de seniorenteams. Laatst genoemden hebben echter weinig onderlinge afstemming. Sinds een aantal jaren wordt er door beide verenigingen al samengewerkt op het gebied van meisjes- en vrouwenvoetbal. Waar beurtelings door beide verenigingen scheidsrechters worden aangesteld. Maar dit levert in een aantal gevallen wel complicaties op.

### **Werkcommissie scheidsrechterszaken vv Beilen/cvv FIT Boys.**

Een ad-hoc werkcommissie (*WCS vv Beilen/cvv FIT Boys*), gevormd uit leden van beide verenigingen, is zich nu aan het oriënteren of er ook een samenwerking tot stand kan worden gebracht op het gebied van scheidsrechteraangelegenheden. Gezamenlijk optrekken biedt in de ogen van de werkcommissie meer mogelijkheden en veel voordelen. Hierbij valt te denken aan het werven van scheidsrechters door gezamenlijk cursussen te organiseren, het behoud en verdere opleiding en begeleiding van scheidsrechters door het organiseren van thema-avonden en kennisdeling. Daarnaast kan het bijdragen aan het verstevigen van de interne verhoudingen tussen beide verenigingen en haar leden.

### **Structuur.**

Binnen beide verenigingen zijn allerlei mensen druk bezig de zaak draaiende te houden. Individueel of in groepjes. Daarbij moeten elke week weer tal van zaken worden geregeld. Eén daarvan is het aanstellen van verenigingsscheidsrechters bij wedstrijden waarvoor de KNVB geen scheidsrechters aanstelt. En dat is vaak minder eenvoudig dan het lijkt, zeker als je het goed wilt doen. Zo moet je verenigingsscheidsrechters eerst werven en opleiden, voordat je ze kunt aanstellen. Ook moet je nadenken over de wijze waarop de verenigingsscheidsrechters worden voorbereid op hun eerste wedstrijd, wie hun aanspreekpunt (begeleiding) is, waar en hoe ze zich kunnen afmelden, etc. Kortom: het aanstellen van verenigingsscheidsrechters vraagt nogal wat van verenigingen en specifiek voor de coördinatoren die dit onderwerp serieus nemen. En zoals altijd in het voetbal valt of staat het succes met een goede basis. Dat betekent in dit geval:

- een duidelijke plaats voor arbitrage binnen de totale vereniging
- een goed doordachte organisatie die verantwoordelijkheden krijgt en uitdraagt
- een breed draagvlak vanuit het bestuur en de leden
- duidelijkheid voor alle betrokkenen
- schriftelijk vastgelegde taken, verantwoordelijkheden, afspraken en procedures
- en vooral een bruikbaar plan voor de lange termijn

Aan de hand van dit soort vragen kan de visie op papier worden gezet. Het mooie van zo'n visie is, dat hij in één oogopslag duidelijk maakt wat het startpunt is en waar de vereniging naar toe wil werken. En je ziet ook meteen dat er (h)erkenning is voor arbitrage binnen de vereniging en dat de beide hoofdbesturen erachter staan.

## **Visie**

Voetbal is emotie en daarin schuilen kracht en risico.

In de visie van WCS vv Beilen/cvv FIT Boys levert helder arbitragebeleid een belangrijke bijdrage aan een sportief en veilig sportklimaat. Respectvol gedrag op het veld draagt bij aan respectvol gedrag om het veld. Helder arbitragebeleid en consequente uitvoering daarvan levert een belangrijke bijdrage om voetballen bij vv Beilen en cvv FIT Boys leuk en ontspannen te houden.

In de visie van WCS vv Beilen/cvv FIT Boys is de scheidsrechter een voorbeeld voor anderen door de wijze waarop hij zich gedraagt en presenteert. De functie van de scheidsrechter is belangrijk voor wat er op het veld gebeurt en daarbuiten.

Gezamenlijk spannen beide verenigingen zich in om verenigings-scheidsrechters te werven, op te leiden, te ontwikkelen en waar nodig ondersteuning te bieden.

Het laatste geldt ook voor gastscheidsrechters die door de KNVB zijn aangesteld.

WCS vv Beilen/cvv FIT Boys benadrukt dat scheidsrechters mogen oordelen over gedrag op het veld en deels ook daar buiten. Het laatste betreft met name leiders en trainers, maar ook supporters vallen daar onder.

WCS vv Beilen/cvv FIT Boys wil dat instructies en beslissingen van de scheidsrechter onvoorwaardelijk worden geaccepteerd. De scheidsrechter mag er nooit alleen voor komen te staan. De scheidsrechter moet in geval van hardnekkige misstanden een beroep kunnen doen op het desbetreffende verenigingsbestuur. Voor dat doel verwacht WCS vv Beilen/cvv FIT Boys van de leiders en trainers dat ze het arbitragebeleid kracht bij zetten tijdens het uitvoeren van hun functie.

Zowel vv Beilen alsook cvv FIT Boys stellen op wedstrijddagen het 'Bestuurslid van Dienst' aan om dezelfde reden. Waar de scheidsrechter hulp nodig heeft mag hij beroep doen op de Bestuurslid van Dienst.

Het oordeel van de scheidsrechter is op basis van KNVB-regels.

Daarnaast kan de functie van scheidsrechter worden gebruikt om specifieke verenigingsafspraken m.b.t. wedstrijden onder de aandacht te brengen.

Verenigingsafspraken komen bijvoorbeeld voort uit 'Zonder respect geen voetbal', 'FairplayZone', 'Positief Coachen', 'Meer dan Voetbal', 'Week van de Scheidsrechter' of andere maatschappelijke bewegingen.

In de visie van WCS vvBeilen/cvvFIT Boys voegt deze werkwijze waarde toe aan de positie van de scheidsrechter.

Voor de meeste thuiswedstrijden, waarbij door de KNVB geen scheidsrechter is aangesteld moet de verantwoordelijke coördinator een eigen verenigings-scheidsrechter aanstellen.

WCS vv Beilen/cvv FIT Boys kiest er voor om:

- a) eigen verenigingsmensen te stimuleren clubscheidsrechter te worden;
- b) clubscheidsrechters goed op te leiden volgens KNVB- en verenigingsrichtlijnen;
- c) clubscheidsrechters goed te begeleiden bij hun ontwikkeling;
- d) clubscheidsrechters te ondersteunen bij het uitvoeren van hun taak;
- e) voor aanvang van het seizoen een bespreking te organiseren met de teambegeleiders. Waarbij aandacht zal worden besteed aan sportief gedrag,

normen en waarden. Indien daar sprake van is zal er eveneens een toelichting worden gegeven voor wat betreft vernieuwde en/of nieuwe spelregels.

- f) voor aanvang van het seizoen een bespreking te organiseren met de verenigingsscheidsrechters, Waarbij onder anderen de vernieuwde en/of nieuwe spelregels zullen worden toegelicht. Andere dan te bepalen actuele onderwerpen kunnen dan ook aan de orde komen.
- g) de teambegeleiders erop te wijzen aandacht te besteden aan de werving van scheidsrechters.

Om wedstrijden van scheidsrechters te voorzien worden wekelijks tal van zaken geregeld. Taken worden in groepsverband of individueel uitgevoerd. Het traject is veel uitgebreider dan de meeste mensen weten.

De vereniging moet verenigingsscheidsrechters werven en opleiden. De vereniging moet hebben vastgesteld hoe verenigingsscheidsrechters worden begeleid en voorbereid op hun eerste wedstrijd. Scheidsrechters moeten weten wie hun aanspreekpunt is en voor welke zaken. Waar ze zich kunnen afmelden, etc. Om dit allemaal in goede banen te leiden is organisatie een eerste vereiste.

### **Organisatiestructuur**

Het fundament voor het totale arbitragebeleid is een heldere organisatiestructuur die aan alle betrokkenen duidelijkheid verschaft.

De uitgangspunten voor een goede organisatiestructuur zijn:

- a) Goed doordacht;
- b) Heldere doelstelling;
- c) Breed draagvlak; gefundeerde positie binnen de beide verenigingen;
- d) Duidelijkheid voor alle betrokkenen;
- e) Gedocumenteerde taken, verantwoordelijkheden, afspraken en procedures;
- f) Plan voor duurzaam voortbestaan.

De senioren- en de jeugdcommissies van vv Beilen en cvv FIT Boys geven overkoepelende sturing aan respectievelijk de senioren- en de jeugdorganisatie. Voor dat doel zijn kaders vastgesteld waarbinnen alle mensen die bemoeienis hebben met vv Beilen en cvv FIT Boys moeten werken. Het betreft normen, waarden, gedragsregels en sociale omgangsvormen die ook gelden voor het ordentelijk verlopen van de wedstrijden in meest brede zin.

De senioren- en jeugdcommissies hebben tot taak om de volgende functies tot uitvoering te brengen:

- Wedstrijdsecretaris – vaststellen wedstrijdenschema
- Bestuurslid van Dienst – gedelegeerde van senioren- of jeugdcommissie bij de wedstrijden.

Dit zijn essentiële functies die een directe relatie hebben met betrekking tot de uitvoering van de arbitrage.

De opzet van deze nieuwe organisatiestructuur vraagt om een gefaseerde aanpak. Waarbij de WCS vv Beilen/cvv FIT Boys als een overkoepelend orgaan een belangrijke bijdrage kan leveren aan de invulling daarvan en aan de taken en verantwoordelijkheden die mogen worden verwacht. Zoals al eerder genoemd in het hoofdstuk Visie in de punten a t/m g.

- Het heeft de voorkeur, dat elke vereniging vooralsnog een eigen commissie scheidsrechterszaken (minimaal 4 personen) instelt. En dat een aantal disciplines in

deze commissies worden belegd. Deze disciplines zijn o.a. werving en behoud, begeleiding van scheidsrechters en aanstelling van scheidsrechters. Elke vereniging zal moeten bepalen onder welk bestuurslid deze commissie zal gaan vallen.

De aanstellingen zullen in eerste instantie nog per vereniging door de eigen coördinatoren worden gedaan. Afspraken kunnen worden gemaakt over uitwisselingen tussen de verenigingen. Tevens is het goed om elkaar tot hulp te zijn. B.v. heeft een vereniging op een bepaalde speeldag een tekort aan scheidsrechters, dan kan zij de andere vereniging verzoeken om bij te springen. Hetzelfde moet ook mogelijk zijn bij toernooien etc..

De Commissie Scheidsrechterszaken vv Beilen/cvv FIT Boys (**CSZ BFB**) wordt samengesteld door **twee** vertegenwoordigers vanuit de scheidsrechterscommissies van beide verenigingen. Met als doel de visie verder uit te dragen en dat er uitvoering wordt gegeven aan de items genoemd in het hoofdstuk Visie in de punten a t/m g. De **CSZ BFB** (4 personen) komt periodiek (eens per twee of drie maanden) bij elkaar om o.a. de voortgang en de uitvoering te bewaken.

Eén van de hoofdtaken zal zijn: het werven van scheidsrechters door gezamenlijk cursussen te organiseren, het behoud en verdere opleiding en begeleiding van scheidsrechters door het organiseren van thema-avonden en kennisdeling. Daarnaast kan men naast de reeds eerder genoemde aspecten voorstellen uitwerken met betrekking tot nieuwe of vernieuwende elementen.

Als doelstelling wordt ervan uitgegaan, dat genoemde organisatie inclusief de daarbij behorende activiteiten met ingang van het seizoen 2017/2018 kan worden ingevoerd. Eén van de activiteiten die nog in het voorjaar van 2017 zal worden uitgevoerd is het opstellen van een werk-/actieplan inclusief het daaraan verbonden kostenplaatje. Zodat er een goede start kan worden gemaakt. Aan het eind van het seizoen 2017/2018 zal er een evaluatie worden uitgevoerd en zal vervolgens in overleg met beide besturen worden bekeken welke vervolgstappen kunnen worden gezet. Met als uitgangspunt of de samenwerking verder geïntensiveerd kan en/of moet worden.

Samenstelling van de ad-hoc werkcommissie:

Greetje Hulzebosch-Fledderus

Albert Gerding

René Broekman

Martina Boer

Henk Zinger

Bert Lamberts

Paul Oostra

Maurits Beuling

Jan van Driel

Deze notitie is in de bijeenkomst van de ad-hoc WCS vv Beilen/cvv FIT Boys d.d. 31 januari 2017 vastgesteld en wordt aan de beide besturen aangeboden.